

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель министра финансов
Республики Узбекистан
Ш.Ю. АБДУЛЛАЕВ
08.09.1995 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СПЕЦИАЛЬНОМ ФОНДЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

[Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан от 20 сентября
1995 г. Регистрационный № 177]

Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 8 Указа Президента Республики Узбекистан от 16 августа 1995 года № УП-1213 «О повышении размеров пенсий, пособий, стипендий и заработной платы в бюджетных учреждениях и организациях республики».

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Специальный фонд материального стимулирования предусматривается для материального поощрения и стимулирования труда работников бюджетных учреждений и организаций.

Образование специального фонда не отменяет действующие фонды и специальные счета министерств и ведомств, образованные в соответствии с ранее принятыми решениями.

II. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

См. предыдущую редакцию.

Специальный фонд материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций (за исключением медицинских учреждений и общеобразовательных школ всех типов) образовывается в бюджетных учреждениях и организациях республики в размере 15 процентов от фонда оплаты труда. В случаях, установленных решениями Правительства, в этот фонд направляется также сумма средств фонда оплаты труда, высвобождаемая в связи с сокращением численности управленческого персонала и направляемая на материальное стимулирование работников.

(абзац первый главы II в редакции приказа министра финансов от 20 декабря 2007 года № 109 (рег. № 177-4 от 11.01.2008 г. — СЗ РУ, 2008 г., № 1-2, ст. 9)

См. предыдущую редакцию.

Фонд материального стимулирования работников домов-интернатов для детей, престарелых и инвалидов «Мурувват» и «Саховат», специализированных колледжей для лиц с ограниченными возможностями и особенностями физического развития, санаториев для ветеранов войны и труда, реабилитационных центров для инвалидов, служб социальной помощи на дому образовывается в размере 25% от фонда оплаты труда.

(раздел II дополнен абзацем вторым приказом Министерства финансов Республики Узбекистан от 30 апреля 2007 г. № 45 (рег. № 177-3 от 17.05.2007 г. — СЗ РУ, 2007 г., №19-20, ст. 209)

Специальный фонд материального стимулирования может корректироваться в соответствии с решениями Правительства республики.

Специальный фонд материального стимулирования в 1995 году формируется за счет экономики фонда оплаты труда, а с 1996 года — за счет бюджета республики.

См. предыдущую редакцию.

Средства фонда, начиная с 1996 года, предусматриваются в смете расходов учреждения с включением их в статью (тип расхода, объект и подобъект) 01 1 10 «Заработная плата» экономической классификации расходов Государственного бюджета с выделением их отдельной строкой в штатном расписании: «Специальный фонд материального стимулирования работников.

(абзац пятый главы II в редакции приказа министра финансов от 20 декабря 2007 года № 109 (рег. № 177-4 от 11.01.2008 г. — СЗ РУ, 2008 г., № 1-2, ст. 9)

См. предыдущую редакцию.

На средства фонда производится начисление единого социального платежа по ставкам и в порядке, установленными законодательством. Суммы выплат за счет средств фонда подлежат обложению налогом на доходы физических лиц, а также с них производятся удержания, в соответствии с законодательством.

(абзац шестой главы II в редакции приказа министра финансов от 20 декабря 2007 года № 109 (рег. № 177-4 от 11.01.2008 г. — СЗ РУ, 2008 г., № 1-2, ст. 9)

III. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1 Средства специального фонда материального стимулирования работников направляются на установление надбавок к заработной плате и премирование работников.

См. предыдущую редакцию.

См. предыдущую редакцию.

3.2. В целях стимулирования инициативного и добросовестного выполнения служебных обязанностей высококвалифицированным работникам бюджетных учреждений и организаций устанавливаются персональные надбавки за высокие достижения в труде в размере не более 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки), включая надбавку (коэффициент стимулирования), установленную законодательством. В органах государственного управления, финансируемых за счет средств государственного бюджета, указанные надбавки работникам управленческого персонала максимальными размерами не ограничиваются.

(абзац первый пункта 3.2 в редакции приказа министра финансов Республики Узбекистан от 7 июля 2015 года № 64 (рег. № 177-5 от 09.07.2015 г.) — СЗ РУ, 2015 г., № 27, ст. 363)

Указанные надбавки устанавливаются для руководящих работников вышестоящей организацией, а для остальных — руководителем учреждения или организации.

В органах государственной власти и государственного управления надбавки работникам аппарата устанавливаются руководителем данного органа. Материальное стимулирование руководителей органов государственной власти и государственного управления производится по решению вышестоящего органа.

Эти надбавки отменяются или уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой и производственной дисциплины.

3.3 Выплата премий работникам производится по итогам работы за отчетный период, к юбилеям и праздникам. Размеры премий определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

3.4 Выплаты за счет указанного фонда включаются в средний заработок при исчислении его во всех случаях (для оплаты отпуска, при назначении пенсии, пособий по временной нетрудоспособности и др.).

IV. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

См. предыдущую редакцию.

Учет кассовых и фактических расходов бюджетных учреждений и организаций ведется в книге учета кассовых и фактических расходов формы № 294.

В отчетах об исполнении смет расходов бюджетных учреждений и организаций формы № 2 расходы за счет специального фонда материального стимулирования отражаются в расходах на заработную плату по статье 01 1 10 экономической классификации расходов Государственного бюджета.

(абзацы первый и второй главы IV в редакции приказа министра финансов от 20 декабря 2007 года № 109 (рег. № 177-4 от 11.01.2008 г.) — СЗ РУ, 2008 г., № 1-2, ст. 9)

Контроль за целевым использованием средств фонда возложить на Министерство финансов и фин. органы.

Начальник Управления
финансирования социального развития
и социальной поддержке населения
НУРМУХАМЕДОВ Б.А.

«УТВЕРЖДАЮ»

Министр высшего и среднего
специального образования
Республики Узбекистан

А. САЛИМОВ

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра
финансов Республики Узбекистан

В. ЗИНИН

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Центрального
комитета профсоюза работников
образования и науки

Республики Узбекистан

И. АБДУГАНИЕВ

«СОГЛАСОВАНО»

Министр труда
Республики Узбекистан

А. АБИДОВ

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ИЗ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ И ОБ ОСНОВНЫХ КРИТЕРИЯХ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

[Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан от 25 декабря 1996 г. Регистрационный № 296]

1. Общие требования

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 мая 1995 г. № 196 «О мерах по дальнейшему развитию региональных высших учебных заведений Республики Узбекистан», от 5 июля 1996 г. № 236 «О приеме в высшие учебные заведения Республики Узбекистан в 1996/97 учебном году» и определяет порядок и условия материального стимулирования профессорско-преподавательского состава и других категорий работников высших учебных заведений Республики Узбекистан из внебюджетных средств.

1.2. Данное Положение призвано поднять уровень научно-исследовательской, учебно-воспитательной работы, а также способствовать улучшению качества выполняемых работ.

1.3. Материальное стимулирование профессорско-преподавательского состава и других категорий работников высших учебных заведений осуществляется в виде денежных вознаграждений-премий, а также устанавливаемых руководством надбавок и доплат к их основной заработной плате за высокие творческие и производственные достижения в работе за счет и в пределах образованного в установленном порядке внебюджетного Фонда.

1.4. Размеры надбавок, доплат и премий дифференцировано устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг), рост доходов учебных заведений.

1.5. Надбавки и доплаты за высокие творческие и производственные достижения в работе и размеры премий руководителям учебных заведений утверждаются решениями вышестоящих органов управления.

1.6. В целях повышения качества подготовки специалистов, укрепления научно-интеллектуального потенциала и материально-технической базы учебных заведений ректораты ежегодно должны определять порядок и размеры материального стимулирования работников исходя из эффективности и качества их труда.

1.7. Материальному стимулированию могут подлежать не только отдельно взятые работники, но и целые коллективы, кафедры, факультеты, научные лаборатории и другие подразделения, выполнившие определенную работу, установленную руководством учебного заведения или другими органами управления, сверх обычной производственной деятельности. Это должно быть подтверждено соответствующими списками исполнителей, конкретными показателями выполненных работ, достигнутым эффектом и другими документами.

2. Показатели материального стимулирования и его осуществление

2.1. Работники, представившие на рассмотрение руководству ВУЗа искаженную информацию о выполнении работы или достигнутых результатах, материальному стимулированию не подлежат.

2.2. Руководство учебного заведения по согласованию с профсоюзной организацией осуществляет поощрение работников на основании представлений соответствующих структурных подразделений за фактически достигнутые результаты, согласно критериев, утвержденных учебными заведениями в соответствии с настоящим Положением.

2.3. В целях повышения эффективности и качества учебно-воспитательной, научно-исследовательской и хозяйственной деятельности учебного заведения поощрение работников может производиться в течение учебного года.

2.4. Показатели поощрения, в зависимости от характера выполненных работ, специфики и профиля учебного заведения (его структурных подразделений) должны быть конкретизированы. Рекомендуется устанавливать коллективу (конкретному работнику) не более двух-трех показателей поощрения из числа тех, которые могут быть реально достигнуты коллективом (конкретным работником).

2.5. Нарушения трудовой дисциплины могут быть причиной отказа для поощрения.

2.6. Приказ о материальном поощрении работников готовится на основании представлений на каждого работника, подписанных руководителем подразделения учебного заведения, согласованных с профсоюзным комитетом, а на ректоров высших учебных заведений — министерством, ведомством по подчиненности по представлению соответствующих управлений и отделов их центральных аппаратов.

3. Размеры и источники поощрения

3.1. Премии, доплаты и надбавки к заработной плате выплачиваются из Фонда материального стимулирования учебных заведений, образованного в установленном порядке из внебюджетных средств, в размерах, установленных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 июля 1996 года № 236 для профессорско-преподавательского состава, а для других категорий работников учебных заведений по решению ректоратов и согласованию с профсоюзной организацией.

3.2. Источником образования фонда материального поощрения учебного заведения являются внебюджетные средства, поступающие за подготовку кадров на платно-контрактной основе, от выполнения проектно-изыскательских, конструкторских, технологических разработок спонсорства, коммерческой деятельности и от других видов образовательных услуг.

3.3. Из общего объема средств, поступающих за подготовку специалистов на платно-контрактной основе и других видов образовательных услуг, не более 30 процентов могут направляться на материальное стимулирование профессорско-преподавательского состава и других категорий работников высших учебных заведений.

4. Основные критерии материального стимулирования работников высших учебных заведений Республики Узбекистан

4.1. В качестве основных критериев при поощрении работников учебных заведений учитываются:

значительные успехи в организации учебно-воспитательного процесса, их постоянное обновление на уровне мировых стандартов, достижений и перспектив развития науки, техники, новых технологий и культуры, создание спецкурсов по направлениям, определяющим научно-технический и общественный прогресс;

высокое педагогическое мастерство, обеспечивающее эффективность и качество учебной и учебно-методической работы, научно-методический уровень преподавания, обеспечивающий активизацию познавательной деятельности, развитие творческой способности студентов;

использование активных методов обучения и контроля знаний студентов, значительные успехи в обеспечении единства обучения и воспитания, формирование высоких нравственных устоев подрастающего поколения, спортивные достижения;

разработка и написание учебников и учебных пособий нового поколения;

совершенствование организации и проведение всех видов производственных практик, руководство работой студенческих конструкторских бюро, молодежных центров творчества, научно-исследовательской работой студентов, активное участие в проведении работы среди молодежи для отбора ее талантливой части к участию в конкурсах, олимпиадах, на конференциях и симпозиумах;

разработка и внедрение в учебный процесс новых форм и методов преподавания с использованием компьютеров, обеспечивающие развитие самостоятельности студентов, индивидуализации их обучения;

участие в научных исследованиях по актуальным проблемам высшего образования, их реализация в учебно-воспитательном процессе для повышения качества подготавливаемых специалистов;

плодотворная работа в научно-методических советах и учебно-методических объединениях, разработка учетных планов и программ, конкретных предложений по подготовке специалистов с учетом реальных потребностей народного хозяйства;

публикация статей, монографий и книг, внесших достойный вклад в развитие науки и техники, а также народного хозяйства;

активное участие в социально-политических и массовых мероприятиях различного масштаба в интересах Республики Узбекистан;

положительные результаты в подготовке научно-педагогических кадров и руководстве аспирантами, в том числе и из зарубежных стран;

руководство дипломными проектами, принятыми для внедрения в течение текущего года;

участие в учебном процессе с использованием одного из иностранных языков (англ., франц., немецк., и др.);

личный вклад в оснащение кабинетов, лабораторий, специализированных аудиторий современным учебно-лабораторным и научным оборудованием, в приумножении внебюджетных средств.

4.2. В качестве критериев при поощрении ректоров вузов учитывается:

качественные показатели подготовки специалистов, выпускаемых учебным заведением;

выполнение задания по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава;

объем научного потенциала, внесенного в развитие отраслей народного хозяйства Республики Узбекистан;

уровень развития предпринимательской деятельности в учебном заведении и путей привлечения внебюджетных средств;

итоги исполнения сметы доходов и расходов учебного заведения;

внесение предложений в правительственные и другие органы управления по проблемам реформирования высшей школы и развития национальной экономики и культуры;

состояние морального и психологического климата в коллективе учебного заведения.